

# ETICKÝ KODEX ZAMĚSTNANCE

**STŘEDNÍ ZDRAVOTNICKÁ ŠKOLA, TURNOV, 28. ŘÍJNA 1390,  
PŘÍSPĚVKOVÁ ORGANIZACE**

## **PREAMBULE**

Zaměstnanci SZŠ Turnov přijímají tento etický kodex a tím se zavazují k jeho dodržování.

Od všech zaměstnanců SZŠ Turnov se samozřejmě očekává, že kromě pokynů týkajících se vhodného jednání, které jsou stanoveny v tomto etickém kodexu, budou dodržovat při výkonu práce všechny zákony a další platné právní předpisy. Pokud si některý zaměstnanec nebude jist, zda určitým jednáním či naopak nekonáním neporušuje platné zákony a předpisy, musí s problémem kontaktovat svého přímého nadřízeného.

Etický kodex není obecně závazným právním předpisem. Je zpracován tak, aby potvrzoval a podporoval normy a standardy, které jsme si sami stanovili a které považujeme za důležité. Etický kodex jakožto morální závazek říká, na jakých hodnotách a mezilidských vztazích SZŠ Turnov staví a o jaké spolupracovníky se chce opírat do budoucna. Upravuje mravní postoje, chování a jednání všech zaměstnanců vůči žákům, jejich rodičům, spolupracovníkům, partnerům, veřejnosti i škole samotné.

Profesionální bezúhonnost je základním kamenem věrohodnosti nejen každého pedagogického pracovníka, ale i vzdělávací instituce jako celku. Elementárními hodnotami, které má každý zaměstnanec SZŠ Turnov ctít a tím vytvářet základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti, jsou kvalita, osobní přístup, odpovědnost, efektivita a týmová spolupráce. Naší snahou je zajistit škole prosperitu a žákům co nejkvalitnější vzdělání.

Každý zaměstnanec je povinen podat zprávu o porušení tohoto etického kodexu nebo jiné podstatné okolnosti v souvislosti s tímto kodexem svému přímému nadřízenému. Pokud bude mít zaměstnanec naléhavý důvod neobracet se na svého přímého nadřízeného, může se obrátit přímo na ředitele SZŠ Turnov. Zpráva může být podána důvěrně a anonymně. Rozumí se, že žádný zaměstnanec SZŠ Turnov, který v dobré víře podá zprávu o porušení předpisu, nebude jakkoli postihován.

Jestliže se zjistí porušení tohoto etického kodexu zaměstnancem, může SZŠ Turnov dotčenému zaměstnanci stanovit sankce. Druh a rozsah sankcí závisí na závažnosti porušení a zejména na smluvních a právních ustanoveních konkrétního zaměstnaneckého poměru.

## ZÁVAZEK ZAMĚSTNANCŮ VŮČI ŽÁKŮM A VEŘEJNOSTI

- Nejvyšší hodnotou, kterou můžeme žákům naší školy poskytnout, je vysoká kvalita práce všech zaměstnanců SZŠ Turnov.
- Ke svému povolání přistupujeme jako k poslání. Svou činností sloužíme veřejnosti a své povolání vykonáváme svědomitě s využitím svých odborných znalostí.
- Ctíme právo žáka na profesionální přístup k řešení jeho potřeb. Uplatňováním nových vyučovacích metod zlepšujeme kvalitu výuky.
- Stále se vzděláváme a jsme schopni své vzdělání prokázat. Zároveň dbáme na pozitivní rozvoj své osobnosti.
- Za samozřejmost považujeme svoji morální bezúhonnost. Jsme si vědomi skutečnosti, že naše jednání je vzorem pro žáky.
- Snažíme se rozvíjet intelektuální, tělesný, emocionální a společenský potenciál každého žáka. Vytváříme příjemné a bezpečné prostředí, které umožní uspokojení individuálních potřeb žáka.
- Hlásíme se k ideálům demokracie a v tomto duchu působíme na výchovu žáků.
- Respektujeme a podporujeme práva žáků na informace a jsme připraveni je poskytovat odpovědně, pravdivě, srozumitelně a včas.
- Respektujeme žáka jako partnera se všemi právy a povinnostmi, včetně jeho zodpovědnosti za své jednání.
- Nezneužíváme svého postavení k zastrašování žáků verbálně, fyzicky ani žádným jiným způsobem, sexuálně neobtěžujeme nebo nepronášíme neslušné poznámky na základě pohlaví žáků, nešíříme vědomě nepravdivé informace či pomluvy o žácích.
- Zachováváme důvěrnost informací o žácích a zachováváme mlčenlivost o skutečnostech, o nichž jsme se dověděli v souvislosti s výkonem svého povolání.
- Ke všem jsme vstřícní, slušní a korektní. Žádného z žáků neupřednostňujeme, přistupujeme ke všem se stejnou péčí, nečiníme mezi nimi rozdíly. Nediskriminujeme žáky podle jejich věku, rasy, národnosti, náboženského vyznání, sociálního či etnického původu, invalidity, rodinného stavu, místa narození, těhotenství, rasy či barvy pleti, předchozího přesvědčení, pohlaví nebo sexuální orientace.
- Před žáky nikdy neřešíme vnitřní záležitosti SZŠ Turnov.
- Máme zájem o okolní dění ve škole i mimo ni a osobně přispíváme k řešení jednotlivých problémů.
- Uvědomujeme si společnou odpovědnost za životní prostředí a aktivně se podílíme na zlepšování životního prostředí na pracovišti i v celém regionu.

## ZÁVAZEK ZAMĚSTNANCŮ VŮČI SPOLUPRACOVNÍKŮM A ŠKOLE

- Společně zabezpečujeme korektní a spolupracující prostředí v celé škole.
- Ctíme dobré mezilidské vztahy. Ke všem se chováme přátelsky a vstřícně. Nediskriminujeme jiné zaměstnance podle jejich věku, rasy, národnosti, náboženského vyznání, sociálního či etnického původu, invalidity, rodinného stavu, místa narození, těhotenství, rasy či barvy pleti, předchozího přesvědčení, pohlaví nebo sexuální orientace.
- Nezastrašujeme jiné zaměstnance verbálně, fyzicky ani žádným jiným způsobem, sexuálně neobtěžujeme nebo nepronášíme neslušné poznámky na základě pohlaví druhé osoby, nešíříme vědomě nepravdivé informace či pomluvy o jiných zaměstnancích.
- Týmová práce je základem naší činnosti. Vzájemnou spoluprací dosahujeme společného úspěchu, který je závislý na míře odpovědnosti a kvalitě práce každého z nás. Považujeme za důležité, aby všichni zaměstnanci jednali vůči sobě s důvěrou, otevřeně a s úctou. Případné napětí či problémy, jež mohou vzniknout, řešíme formou otevřeného projednání problému, které vedeme zdvořilým způsobem.
- Koordinací všech procesů dbáme na jejich efektivitu a optimálně využíváme všechny prostředky určené k výuce. Tím se podílíme na zajišťování dlouhodobé prosperity školy.
- Jsme vůči SZŠ Turnov loajální a dbáme na zlepšování jejího dobrého jména. Vyvarujeme se každého jednání, které by ji mohlo veřejně diskreditovat či jinak poškodit. Respektujeme odsouhlasená rozhodnutí. Své výhrady k problémům vyjadřujeme pouze v interní diskusi.
- Nevyužijeme své postavení v SZŠ Turnov k získání nenáležitých výhod pro sebe nebo pro svého blízkého příbuzného, v případě potenciálního střetu loajality anebo střetu zájmů učiníme všechna potřebná opatření, aby ke střetu nedošlo. V případě, že střet loajality nebo střet zájmů nedokážeme odvrátit, okamžitě informujeme svého nadřízeného.
- S osobními údaji žáků a osobními údaji o klientech partnerů SZŠ Turnov nakládáme s řádnou péčí a zachováváme je v přísné tajnosti, nesdělujeme důvěrné informace týkající se SZŠ Turnov neoprávněným osobám, nepoužíváme tyto informace pro osobní prospěch nebo jinak nezneužíváme tyto informace pro nezákonné účely.
- V oblasti IT činíme příslušná bezpečnostní opatření a používáme pouze povolené technologie a software s licenci, chráníme duševní vlastnictví, přispíváme k prevenci interního i externího zneužití zdrojů IT, dodržujeme předepsané bezpečnostní pokyny při práci s IT.
- Spravujeme finanční záležitosti týkající se SZŠ Turnov tak pečlivě a čestně, jako kdyby šlo o vlastní záležitosti, nenadsazujeme výdaje nebo výkazy výdajů ani nevynakládáme vyšší výdaje, než je nutné a přiměřené pro řádné plnění povinností.

## ZÁVAZEK MANAGEMENTU ŠKOLY VŮČI ZAMĚSTNANCŮM

- Vytváříme poslání a vizi školy a jdeme příkladem ve formování její kultury. Zaměstnance vedeme k odpovědnosti za odvedenou práci a výkon.
- Jsme osobně zainteresováni na procesu zajišťování kvalitního systému řízení a na jeho neustálém zlepšování. Dbáme na soustavné zlepšování komunikace uvnitř pracovního kolektivu.
- O rozhodnutích a jejich případných změnách informujeme všechny členy sboru včas a průkazným způsobem.
- Vytváříme předpoklady pro zabezpečení korektního a spolupracujícího prostředí v celé škole.
- Aplikujeme rovný přístup ke všem zaměstnancům bez ohledu na jejich aprobaci, věk a pohlaví.
- Navrhujeme projekty pro kontinuální zvyšování kvality školy a navozujeme atmosféru trvalé změny s ohledem na rychle se měnící vnější podmínky.
- Sledujeme znalosti a schopnosti zaměstnanců a jejich potenciál a vytváříme předpoklady pro jejich rozvoj. Zaměstnancům, umožňujeme odborný a kariérní růst s návazností na jejich spravedlivé odměňování.
- Rozvíjíme dialog mezi zaměstnanci a vedením školy. Případné spory a nedorozumění vzniklé mezi zaměstnancem a veřejností posuzujeme nestranně a ctíme zásadu presumpce nevinny.
- Respektujeme názory zaměstnanců, jejich osobnost, životní zvyky, duchovní potřeby, intimitu a lidskou důstojnost. Pečujeme o jejich potřeby a pomáháme jim dosahovat jejich osobních cílů.
- Nakládání s osobními údaji, tj. shromažďování, zpracování a použití osobních údajů, organizujeme tak, aby bylo vždy zajištěno dodržení platných zákonů a předpisů.
- Nastavení a provoz IT systémů a informací organizujeme tak, aby byla zajištěna příslušná, úplná a správná úroveň bezpečnosti digitálních dat a hodnot, jakož i úroveň bezpečnosti samotných IT systémů.

V Turnově dne 20. 5. 2013